



UNIVERSITAT POLITÈCNICA
DE CATALUNYA
BARCELONATECH

Declaració del Consell Social respecte de la sol·licitud d'autorització de contractació addicional de personal acadèmic i d'administració i serveis de la UPC

**Acord CS 2022/02/18 de 28 d'abril de 2022 pel
qual s'aprova la declaració del Consell Social
respecte de la sol·licitud d'autorització de
contractació addicional de personal acadèmic i
d'administració i serveis de la UPC**

Gerència

Declaració del Consell Social respecte de la sol·licitud d'autorització de contractació addicional de personal acadèmic i d'administració i serveis de la UPC

El Consell de Direcció de la UPC ha adreçat a la Direcció General d'Universitats (DGU) una sol·licitud formal d'autorització de taxa i despesa addicional per nova contractació de personal per al 2022, preveient la nova incorporació de fins a 60 efectius de professorat lector i fins a 15 efectius de personal d'administració i serveis (PAS) de grup A1 o equivalent.

Amb caràcter general, la taxa de reposició d'efectius per a l'any 2022 es regula a l'article 20 de la Llei 22/2021, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2022, i es fixa en el 120%, en considerar-se la Universitat com a sector prioritari (art. 20.3, apartat I).

Per la seva banda, l'article 26 de la Llei 1/2021, de 29 de desembre, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2022, estableix una limitació en el creixement del capítol primer, en preveure que *les retribucions íntegres del personal no poden experimentar un increment global superior al 2% respecte de les vigents el 31 de desembre de 2021, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de comparació, tant pel que fa a efectius de personal com a llur antiguitat*.

La sol·licitud formulada per part de la UPC es fonamenta, en el cas del PDI, per la pèrdua d'efectius de PDI a temps complet sostinguda en el temps (veure gràfica evolutiva d'efectius en Annex), en un context d'expansió acadèmica per satisfer les necessitats socials, com ha estat la creació de l'EEBE per integració de l'EUETIB, o la implantació d'estudis d'alta demanda social, com el grau en Intel·ligència Artificial.

Addicionalment, la distribució d'edats de la plantilla de PDI mostra un preocupant envelliment, especialment en el col·lectiu de funcionaris, que representa el major pes de personal estable a temps complet (veure taula amb distribució mitjana d'edat per categories en Annex).

La sol·licitud de contractació presentada pretén, doncs, revertir la davallada de PDI estable a temps complet amb l'objectiu de:

- i. Millorar la capacitat docent per afrontar noves demandes socials en els àmbits científics i tecnològics propis de la UPC
- ii. Incrementar la capacitat investigadora de la plantilla de PDI
- iii. Reduir a mig termini la temporalitat en la plantilla de PDI, en sintonia amb la regulació legal que afecta al sector públic i previsiblement també a l'àmbit acadèmic universitari (projecte de nova Llei d'Universitats).

Respecte del PAS, la UPC va efectuar un important ajust de la seva plantilla l'any 2012 que, 10 anys després, encara no hem recuperat (aprox. 100 efectius menys el 2022 que el 2012).

La recuperació d'efectius en aquest col·lectiu, atesa la regulació de les ofertes públiques d'ocupació, inexistent fins el 2016 i molt limitada fins el 2019, està sent doncs, lenta i incompleta. Alhora en un context que ha evolucionat notablement des de 2012 en allò que respecta a tasques d'administració i gestió de nivell altament especialitzat: promulgació de nova



regulació que impacten decididament en la gestió (lleis de procediment administratiu, de transparència, protecció de dades, contractació pública, ciberseguretat, antifrau, de requeriment d'auditoria, internacionalització i gestió de fons europeus, etc...).

Cal alhora fer especial esment al fet que la interrupció de la contractació de personal ha provocat un envelliment important de la nostra plantilla (veure taula amb distribució mitjana d'edats per categories en Annex), que en els grups més especialitzats o amb tasques de comandament ha implicat fins a 35 baixes de grup A1 o equivalent en els darrers 5 exercicis, i es preveu la baixa de 13 places en els propers 5.

Aquest context es veu agreujat si es té en compte la ràtio PDI/PAS, que pateix una disminució progressiva i sostinguda (0,59 el 2012 vs. 0,49 el 2021), cosa que impacta clarament en el model acadèmic específic de la UPC, i en la capacitat de creixement i projecció del potencial acadèmic d'impacte al territori.

La sol·licitud d'incorporació de nou PAS pretén millorar la tecnificació de la plantilla, especialment en l'escala A1 (superior) de personal funcionari en la que la mitjana d'edat és més elevada (veure de nou annex), juntament amb els processos interns de requalificació (promoció i formació), de forma que permeti afrontar amb garanties les necessitats de suport qualificat que exigeix l'activitat acadèmica en el context social, tècnic i normatiu actual.

La proposta ve avalada per la important millora en l'eficiència interna que la UPC ha demostrat en els darrers anys: partint de la necessitat d'aplicar actuacions d'ajust econòmic el 2013, s'ha evolucionat a presentar i liquidar pressupostos equilibrats els darrers 8 exercicis (2014-2021), actuant alhora amb una reducció important del deute extern provinent de préstecs per a l'execució de convocatòries de parcs (passant de 98M€ a 12,3M€ a finals del 2021), augmentant els ingressos propis, reduint la morositat i, aconseguint un flux de tresoreria suficient per pagar els proveïdors de forma constant en menys de 30 dies.

És important remarcar alhora que, d'acord amb la informació que disposem, el pressupost de la UPC pot donar resposta a la contractació addicional sol·licitada amb els recursos prevists al pressupost UPC del 2022, i també de forma continuada en els pressupostos futurs, sense necessitat d'increment addicional fruit d'aquest increment de contractació.

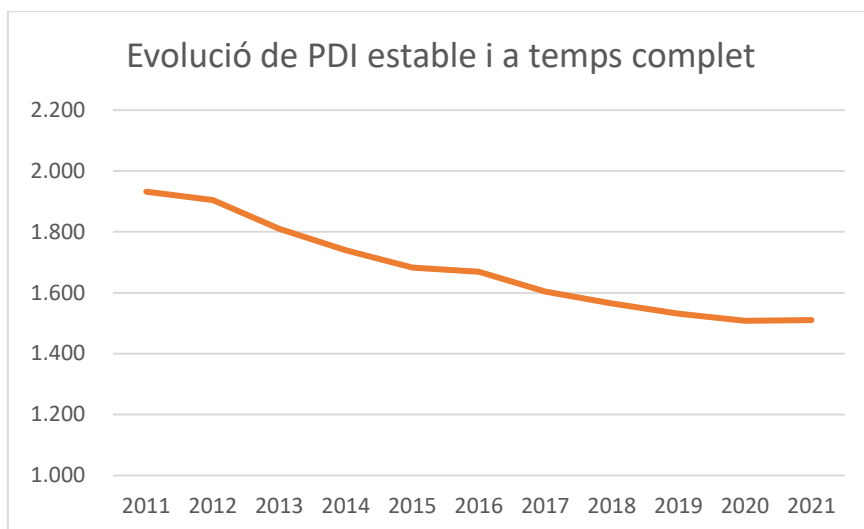
El **Consell Social considera** necessari articular qualsevol mecanisme que procuri l'adaptació de la plantilla a les necessitats socials i acadèmiques, i en aquesta línia, la restitució del número d'efectius de PDI i PAS que han estat disminuïts en els darrers anys.

Per tot això, i en virtut de l'article 55 dels Estatuts de la UPC, el **Consell Social manifesta el suport** a la sol·licitud d'autorització de taxa i despesa addicional per nova contractació de personal formulada pel Consell de Direcció de la UPC.

Barcelona, 28 d'abril de 2022

Annex

Gràfica 1: evolució del PDI estable i a temps complet 2011-2021



Inclou PDI funcionari, PDI laboral indefinit, professorat lector i ajudant

Taula 1: mitjana d'edat de la plantilla de PDI per categories

Nom Escala	Mitjana_Edat
CATEDRÀTIC/A D'ESCOLA UNIVERSITÀRIA	62,09
CATEDRÀTIC/A D'UNIVERSITAT	61,41
COS DOCENT NO UNIVERSITARI	59,33
TITULAR D'ESCOLA UNIVERSITÀRIA	60,74
TITULAR D'UNIVERSITAT	58,20
Total PDI funcionari	59,41
AGREGAT/DA	49,60
CATEDRÀTIC/A CONTRACTAT/DA	53,89
COL LABORADOR/A DOCTOR	55,44
COL LABORADOR/A NO DOCTOR	57,05
DIRECTOR/A INVESTIGACIÓ	57,90
INVESTIGADOR/A ORDINARI/ÀRIA	63,99
INVESTIGADOR/A GRUP2	61,97
ASSOCIAT/DA TIPUS 2	49,85
ASSOCIAT/DA TIPUS 3	59,09
ASSOCIAT/DA TIPUS BÀSIC	44,27
DIRECTOR/A INVESTIGACIÓ ASSIMILAT	45,40
INVESTIGADOR ORDINARI ASSIMILAT	38,07
INVESTIGADOR/A POSTDOCTORAL	38,03
LECTOR/A	41,62
POSTDOC UPC	33,52
Total PDI laboral	46,85
Total UPC	50,18

Taula 2: mitjana d'edat de la plantilla de PAS per categories

Categoria	Mitjana_Edat
A1	53,29
A2	50,17
C1	53,64
C2	45,61
Total PAS funcionari	51,01

GRUP 1	44,17
GRUP 2	42,50
GRUP 3	47,92
GRUP 4	54,58
Total PAS laboral	45,08

Total PAS UPC	47,74
----------------------	--------------

Imports corresponents a la despesa prevista i capacitat pressupostària

Cost proposta de contractació adicional 2022 (sense quotes patronals)

	PDI	PAS	TOTAL
2022	699.781,60 €	183.885,10 €	883.666,70 €
2023	2.099.344,80 €	551.655,30 €	2.651.000,10 €

Places ETC sol·licitades i repercussió proporcional a l'exercici 2022

	PDI	PAS
2022	20	5
2023	60	15

Partides de Pressupost 2022 dotades amb capacitat pressupostària per assumir la despesa

229.77	Línies estratègiques de recuperació de personal	2.500.000,00 €
480.11	Estratègies per a la captació de talent de recerca	1.475.000,00 €